

Datos de constitución

La Asociación Canaria de Centros de Formación – ACEPRO fue formalmente constituida el 19 de mayo del 2000 por medio de la firma por parte de los promotores de la misma del acta de constitución y de los Estatutos por los que deben regirse su actividad, los cuales fueron debidamente depositados ante la autoridad competente y conforme a la normativa establecida.

Certificaciones

El esfuerzo continuo y el afán de superación nos ha llevado a consolidarnos y a seguir creciendo, logrando en el año 2017 la certificación **EFQM 500 +**, certificación internacional que reconoce la gestión excelente, innovadora y sostenible de las organizaciones, utilizando la evaluación con el [Modelo EFQM](#), reflexión estratégica global que ofrece una visión integral de la gestión de la organización, ayudando a potenciar sus puntos fuertes y a aprovechar las oportunidades de mejora.

ACEPRO contaba desde el 2008 con un Sistema Integrado de Calidad y Medioambiente, Normas **ISO 9001:2015** e **ISO 14001:2015**, obteniendo también a principios de 2021, la certificación de su Sistema de Gestión de Seguridad de la Información según la Norma **ISO 27001:2002** y en 2024 la certificación internacional para sistemas de gestión de Seguridad y Salud en el trabajo **ISO 45001:2018**.

Además cuenta con el **Distintivo “Igualdad en la Empresa”** (DIE) 2020, marca de excelencia que otorga el Ministerio de Igualdad a entidades que destaquen en el desarrollo de políticas de Igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito laboral, en áreas como el acceso al empleo y las condiciones de trabajo, conciliación y corresponsabilidad, la política retributiva, la comunicación inclusiva, la Responsabilidad Social Empresarial, etc.

Organigrama

Ponemos a su disposición el organigrama actualizado:

-Organigrama de la entidad ([pdf](#)) ([docx](#)) ([odt](#))

Plan Estratégico

La Asociación Canaria de Centros de Formación Profesional trabaja con el objetivo ofrecer un servicio de excelencia con la finalidad de:

- Promover una oferta académica diversificada, en continua adaptación y consecuente con las necesidades reales de nuestro entorno.
- Un sistema de gestión de la calidad aplicado a la docencia y los servicios con el fin de garantizar la excelencia en el desarrollo de todas sus actividades y en las relaciones humanas entre todos los miembros de la organización.
- Añade a su oferta formación profesional reglada una amplia oferta de estudios de postgrado, sin la necesidad de salir de Lanzarote.
- El fomento de la relaciones con empresas del entorno, a través de su servicio de intermediación laboral, para facilitar a los estudiantes la salida profesional.

- La contribución al desarrollo cultural, social y económico de la sociedad y el medio ambiente mediante el desarrollo de las capacidades de los alumnos en cuanto a individuos y miembros de una sociedad
- Continuamente promoviendo la Igualdad de Oportunidades y la Responsabilidad Social, intentando enriquecer y aportar valores a su entorno.

Teniendo en cuenta estos puntos, los ejes estratégicos en los que fundamenta su Plan Estratégico 2023-2025 son:

- Finanzas
- Organización
- Innovación
- Clientes /servicios
- Alianzas
- Personas
- Responsabilidad Social

Los objetivos estratégicos globales que desarrollarán cada uno de los ejes estratégicos son:

- Aumento de la rentabilidad
- Mantenimiento y mejora del nivel de excelencia
- Consolidación de la cartera de productos actuales y ampliación de la misma
- Potenciación de la innovación y las nuevas tecnologías
- Consolidación de las redes de alianzas
- Mejora de la implicación y el orgullo de pertenencia del personal y los profesores
- Incremento de la Responsabilidad Social de la entidad y de las personas que lo integran